



MARCO DE REFERENCIA DE ASISTENCIAS TÉCNICAS PROGRAMA DE VOLUNTARIOS/AS EXPERTOS/AS

0.- DENOMINACION DE LA PLAZA

Puesta en marcha del modelo de gestión del Centro Municipal de Atención Integral para Personas con Discapacidad de Durán – CEMATID.

1.- ENTIDAD RECEPTORA DE LA ASISTENCIA TÉCNICA

GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN DURÁN.

2.- PERFIL TÉCNICO SOLICITADO

FORMACION REGLADA Y FORMACIÓN COMPLEMENTARIA.

- Titulación universitaria en Educación Social, Terapia Ocupacional, Trabajo Social, Psicología,... o disciplinas afines al ámbito de la discapacidad.
- Formación complementaria en gestión económica de instituciones, gestión y planificación estratégica, técnicas de manejo grupal,...

EXPERIENCIA PROFESIONAL.

- Profesional con experiencia en el ámbito de planificación y gestión de programas y proyectos de atención y rehabilitación de personas con discapacidad. Con habilidades y destrezas en la atención al usuario y especialidad en la inserción socio-laboral.

OTROS DATOS DE INTERES. (Otras habilidades y actitudes para un buen desempeño del trabajo).

- Persona dinámica y propositiva.
- Empatía social y enfoque de género.
- Experiencia en misiones en América Latina.
- Formación específica en cooperación internacional para el desarrollo.
- Capacidad de trabajo en equipo e iniciativa.
- Pensamiento crítico.
- Capacidad para generar ideas y alternativas.

3.- DATOS DEL PROYECTO Y ACCIONES A REALIZAR.

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO, PROGRAMA O ESTRATEGIA DONDE SE INTEGRARÁ EL/LA VOLUNTARIO/A.

Algunos datos sobre el Centro Municipal de Atención Integral para Personas con Discapacidad de Durán – CEMATID.

En el mes de agosto del año 2016, recibimos asistencia técnica por parte de FELCODE, que envió a Fernando Durán, experto en temas de discapacidad. Este voluntario experto elaboró junto con los colaboradores de la Dirección de Desarrollo Humano e Inclusión Social, el modelo de gestión para del CEMATID.

El CEMATID tiene como objetivo ofrecer servicios especializados a las personas con discapacidad acorde a sus necesidades. En este sentido, desde el nuevo centro se tiene previsto responder en los siguientes aspectos:

- Atención diurna.
- Servicios de capacitación y empleo.
- Servicios de atención a familias y usuarios.
- Habilitación funcional.

Como visión está, ser un centro de referencia en la atención a personas con discapacidad, y la entrega de una cartera de servicios especializados, integrales, inclusivos e innovadores.

Dentro de su misión está mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias, satisfaciendo sus necesidades mediante la implementación de un modelo de atención especializada, sostenible y eficaz.

Problemática.

Dentro del modelo de gestión, la puesta en marcha de un nuevo centro conlleva la definición de las directrices en materia de dirección y liderazgo.

La Dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo del CEMATID, porque esto trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano del centro y la adecuada gestión de sus recursos. Exige un alto nivel de liderazgo de quienes dirigen el Centro, requiere el establecimiento de un sistema de comunicación que permita a los colaboradores trabajar en equipo, al coordinar todos sus esfuerzos y contribuir eficazmente al cumplimiento de los objetivos de la organización.

OBJETIVO/S A LOS QUE DEBE CONTRIBUIR EL/LA VOLUNTARIO/A.

- Acompañar con estrategias implementadas en otras ciudades la puesta en marcha del modelo de gestión del CEMATID.
- Fortalecer las capacidades de los servidores municipales, en el área de discapacidad, para que puedan pasar del modelo existente al nuevo.
- Contribuir con estrategias para la atención a pacientes y cuidadores del CEMATID.

PRINCIPALES ACTIVIDADES QUE DEBE REALIZAR EL/LA VOLUNTARIO/A.

- Evaluar y fortalecer las capacidades existentes de los servidores públicos que estarán en CEMATID trabajando.
- Apoyo y monitoreo de terapias de rehabilitación de las personas con discapacidad del CEMATID.
- Fortalecimiento de las acciones de inserción laboral de personas con discapacidad y cuidadores que se atienden en el CEMATID.
- Monitoreo de acciones de técnicos especializados del CEMATID.



- Transversalización de dichos procesos con los enfoques nacionales y/o cumplimiento de compromisos como Hábitat, Plan Nacional para el Buen Vivir, ODS y sobre todo del componente de corresponsabilidad ciudadana.

PRODUCTOS ESPERADOS DEL TRABAJO A REALIZAR POR EL/LA VOLUNTARIO/A.

- Propuesta de plan de capacitación para servidores municipales CEMATID.
- Repositorio de posibles herramientas para la implementación de la gestión del centro.